За какие нарушения могут уволить работника?

Увольнение · https://trud.online/baza/za-kakie-narusheniya-mogut-uvolit-rabotnika/

Закон перечисляет грубые нарушения дисциплины, за которые возможно увольнение. К таким относятся: прогул (отсутствие целый рабочий день без уважительной причины), появление на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, разглашение охраняемой тайны (служебной, коммерческой), хищения, грубое нарушение техники безопасности, повлекшее тяжкие последствия, и др. Также могут уволить за неоднократные нарушения, если к вам уже применяли дисциплинарное взыскание и вы снова нарушили. Увольнение – это крайняя мера, обычно ей предшествуют выговоры.