Сколько можно болеть, чтобы не уволили?

Больничный и охрана здоровья · https://trud.online/baza/skolko-mozhno-bolet-chtoby-ne-uvolili/

Прямого ограничения «сколько можно болеть» нет – вас не уволят просто за то, что вы на больничном. Однако есть норма: если вы отсутствуете на работе больше 4 месяцев подряд из-за болезни (одного и того же длительного заболевания), работодатель имеет право расторгнуть договор по этому основанию. Это не обязанность, а право – обычно так делают, если предприятие не может долго держать вашу должность вакантной. Исключение – период декретного больничного не считается. Также не могут уволить, если болезнь связана с производственной травмой или профзаболеванием. То есть, грубо говоря, до 4 месяцев подряд болеть “безопасно” в плане сохранения работы. Если болезнь затянулась сверх этого срока, будьте готовы, что могут поставить вопрос о расторжении договора по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Ссылка на закон: ТК РФ, статья 81