Обязан ли работодатель компенсировать затраты, если кандидат на трудоустройство был направлен на предварительный медицинский осмотр, а на работу не принят?

Больничный и охрана здоровья · https://trud.online/baza/obyazan-li-rabotodatel-kompensirovat-zatraty-esli-kandidat-na-trudoustrojstvo-byl-napravlen-na-predvaritelnyj-mediczinskij-osmotr-a-na-rabotu-ne-prinyat/

аботодатель обязан оплатить понесенные кандидатом расходы на медосмотр или возместить их (если кандидат проходил медосмотр самостоятельно).

Согласно законодательству предварительный медицинский осмотр необходимо проводить до заключения трудового договора и работодатель должен убедиться в том, что работник может быть допущен к работе. Более того, если организация заключила трудовой договор с работником без прохождения им обязательного медицинского осмотра, на нее или ее должностных лиц (в том числе на руководителя) может быть наложен штраф, поскольку это является нарушением трудового законодательства и влечет административную ответственность.

В соответствии со ст. 69 Трудового кодекса РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. По способу оплаты работодателем стоимости предварительного медицинского осмотра будущего работника (выплата непосредственно медицинской организации или возмещение документально подтвержденных расходов будущего работника), то ни ТК РФ, ни НК РФ никаких ограничений по этому поводу не содержат. Но могут возникнуть проблемы, связанные с тем, что работник, оплачивая предварительный медицинский осмотр, по существу, кредитует у предприятия с даты оплаты такого осмотра до даты компенсации. Затраты на обязательные предварительные медосмотры признаются экономически обоснованными.

Затраты на обязательные предварительные медосмотры признаются экономически обоснованными. Такая позиция изложена в письме Минфина России от 06.10.2009 г. № 03-03-06/1/648, в котором нет возражения против учета затрат на предварительные медицинские осмотры работников в налоговых расходах, даже если по результатам этого обследования претенденты на рабочее место приняты не будут.

В соответствии с пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ в составе прочих расходов, связанных с производством или реализацией, учитываются расходы на обеспечение нормальных условий труда. При этом указанные расходы должны соответствовать положениям п. 1 ст. 252 НК РФ. Согласно ст. 220 Трудового кодекса РФ работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Статья 214 Трудового кодекса РФ определяет обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в компании, которые возлагаются на работодателя. Работодатель обязан в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. Таким образом, затраты на предварительные медицинские осмотры вполне соответствуют положениям пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ.