Может ли сотрудник, имеющий инвалидность работать во вредных условиях труда?

Больничный и охрана здоровья · https://trud.online/baza/mozhet-li-sotrudnik-imeyushhij-invalidnost-rabotat-vo-vrednyh-usloviyah-truda/

Если данная работа не противопоказана работнику в соответствии с медицинским заключением либо индивидуальной программой реабилитации и для выполнения этой работы не установлены ограничения по состоянию здоровья, то работник может выполнять данную работу. Нарушения в таком случае нет.

Но такое бывает редко, обычно в ИПР пишут работа в допустимых условиях труда. Если работник не представил ИПР, а только справку об инвалидности, то возможно.

Согласно ст. 216.1 ТК РФ случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия.