Могут ли установить испытательный срок при приёме на работу?

Испытательный срок · https://trud.online/baza/mogut-li-ustanovit-ispytatelnyj-srok-pri-priyome-na-rabotu/

Да, при заключении трудового договора работодатель вправе установить испытательный срок, но только если это условие прописано в самом договоре. Если в договоре про испытание ничего не сказано, значит, вас приняли без испытательного срока. Испытание обычно длится не больше 3 месяцев (для некоторых руководящих должностей – до 6 месяцев). Некоторые категории работников вообще нельзя брать на испытательный срок (например, несовершеннолетних, беременных женщин, молодых специалистов на первом рабочем месте и др.).

Ссылка на закон: ТК РФ, статья 70