Коллективные действия при невыплате зарплат

Зарплата и надбавки · https://trud.online/baza/kollektivnye-dejstviya-pri-nevyplate-zarplat/

Невыплата зарплаты в установленные сроки — это безусловное нарушение со стороны работодателя, даже если речь идет о нескольких днях задержки

Работник может обращаться в надзорные органы индивидуально, но коллективные действия всегда эффективнее.

Что делать?

Первый этап

— Обсудите в коллективе план действий на ближайшие несколько дней или недель, выясните, на что готовы пойти ваши коллеги. Если вас поддерживает хотя бы часть коллектива, уже хорошо.

— В идеале сформируйте оргкомитет из самых активных, распределите обязанности.

— Предъявите требования работодателю выплатить зарплату. Можно начать с устного разговора или сразу передать обращение с подписями работников (чем больше подписей, тем лучше). Вручите обращение тому, кто что-то решает. Либо ближайшему руководителю, но с требованием дать ответ в кратчайшие сроки, иначе вы обратитесь «выше».

— Четко обозначьте сроки решения проблемы с зарплатой. Напомните работодателю, что если зарплата (или ее часть) не выплачивается 15 дней, работники могут приостановить работу (ч. 2 ст. 142 ТК РФ).

Второй этап — если ваше обращение проигнорировали или ответили отпиской

Подготовьте обращение в ГИТ или прокуратуру. Важно: эти органы намного внимательнее относятся к коллективным обращениям, чем к индивидуальным. Обращение

написать несложно, в нем нужно изложить только факты — кто кому за какой период не выплатил зарплату, а подать его можно через Госуслуги.

Передайте еще одно обращение руководителю, в котором поставьте его в известность о поданном обращении. Если вы запланировали какие-то еще коллективные действия, например, обратиться в СМИ — можно предупредить его о следующем шаге.

Подумайте о создании первичной организации одного из реально действующих профсоюзов, тогда у вас появятся дополнительные возможности. Трудовой кодекс (глава 2) подробно описывает полномочия профсоюзных организаций. Вы можете создать и свой профсоюз, согласно закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» регистрация юридического лица не обязательна.

Продолжайте сбор подписей и агитацию коллег. На этом этапе можно сделать новое обращение — к мэру, губернатору региона, главе корпорации или федеральным властям.

Третий этап — если вас продолжают игнорировать или кормят «завтраками», считаем, что «мирные» способы переговоров с руководством исчерпаны

Выбирайте ту форму коллективных действий, которая подходит вам. Комбинировать их или применять последовательно — зависит от вашей конкретной ситуации.

Привлечение внимания СМИ, блогеров, ведущих ТГ-каналов и сообществ Вконтакте

Кратко изложите проблему и укажите на ее общественную значимость. Например, вы работаете в системе ЖКХ и ваш город скоро останется без уборки. Кто-то один может сделать фото с плакатом и опубликовать его.

Запись видеообращения на рабочем месте или вне его

Из видео должно быть понятно, что вас много, в чем ваша проблема, чего вы добиваетесь.

«Итальянская» забастовка («работа по правилам» в ущерб работодателю)

По сути похожа на тихий саботаж. Вы не отказываетесь выполнять свои трудовые обязанности, но начинаете следовать всем инструкциям и локальным актам буквально и нерационально. Например, начинаете требовать письменного приказа на каждое действие, прикидываться, что вы не поняли суть задания, не было мобильной связи, сломалась техника и вы не можете ее починить и т. д.

Прекращение работы

Нужно письменно уведомить работодателя о приостановке работы на основании ч. 2 ст. 142 ТК РФ, если зарплата или ее часть не выплачивается 15 дней или более, получить на втором экземпляре уведомления отметку о получении. Фактически это будет забастовка без объявления забастовки как таковой.

Массовые больничные и отпуска в сочетании с отказом от дополнительной работы

В каждом коллективе есть ряд сотрудников с хроническими заболеваниями, которым легко получить больничный. У других есть часто болеющие дети, которые обычно остаются с родственниками. У третьих есть пожилые родственники, для ухода за которыми тоже можно взять больничный. Есть ряд работников, которым обязаны предоставить отпуск без сохранения заработной платы: пенсионерам, инвалидам, т. д. (ст.128 ТК РФ), некоторым категориям родителей (ст. 263 ТК РФ). Если хотя бы часть работников уйдет на больничный, а остальные откажутся выполнять дополнительную работу за них (на основании ст. 60.2 ТК РФ), то работа учреждения может быть парализована.

Подготовка исковых заявлений в суд

Вы можете освещать сам факт подготовки этих заявлений, и это может заставить работодателя погасить задолженность в ближайшие сроки. Поскольку он понимает, что суды вы выиграете.

Угроза массового увольнения

Увольнение по собственному желанию — нередко спонтанный шаг, который делают работники поодиночке. Но если происходит массовое увольнение, то это уже проблема для предприятия. Можно не передавать руководству заявления об увольнении, но написать их, собрать в пачку и показать — как работодателю, так и СМИ. Совсем не факт, что руководство за две недели отработки группы увольняющихся найдет и успеет обучить новых работников. Поэтому оно может поспешить с выплатой положенной вам зарплаты.

Забастовка

В российском законодательстве забастовка рассматривается как часть коллективного трудового спора — подробно все этапы изложены в главе 61 ТК РФ. Сначала вы должны выдвинуть требования, утвержденные на собрании работников; либо требования может выдвинуть профсоюз. Затем участвовать в долгих и сложных примирительных процедурах, и только если они не привели к разрешению коллективного трудового спора, вы имеете

право объявить забастовку. Сразу после этого работодатель, как правило, обращается в суд, который признает забастовку незаконной. Несмотря на это, вы можете начать коллективный спор, поскольку его объявление само по себе создает неудобства для работодателя: он обязан участвовать во всех примирительных процедурах.

Пикеты и митинги

— **Стоп-акции.** Нужно помнить, что недовольство и готовность к активным действиям нередко быстро идут на спад. Это используют работодатели, выматывая работников и их представителей бесконечными переговорами или не отвечая на их обращения. Иногда лучший способ — немедленные спонтанные действия, в том числе, отказ от работы. В октябре 2026 года водители мусоровозов в Подмосковье отказались возить мусор из-за снижения зарплаты, записали видео, которое оказалось в Интернете. Руководство отреагировало немедленно.

— **Митинг или пикет.** Публичная акция помогает привлечь внимание властей и СМИ к задержкам зарплаты. Митинги и пикеты законны при соблюдении требований 54-ФЗ. Если вы решили провести митинг или коллективный пикет, выберите место и время, сформулируйте требование выплатить зарплату и заранее подайте письменное уведомление в местную администрацию или региональный орган власти — порядок зависит от региона. Для митинга уведомление обычно подают за 10–15 дней, для группового пикета предусмотрен и более короткий срок.

Сохраните подтверждение подачи и проверьте, предложили ли власти изменить место или время. Для одиночного пикета с обычным плакатом уведомление по общему правилу не нужно, но ограничения по месту действуют и для него. Можно также попросить местного депутата организовать встречу с работниками и публично поднять вопрос о долгах по зарплате. Такая встреча не требует согласования с органами власти.

Помните: невыплата зарплаты — легитимное основание для протеста не только с точки зрения законодательства, но и с точки зрения властей. Следственные органы могут возбуждать уголовные дела в отношении работодателей, в том числе, по сообщениям в СМИ. Блогеры и журналисты нередко делают публикации о таких случаях, пусть и в сглаженной форме. Коллективные истории имеют намного больше шансов на успех, чем случаи, когда отдельному «Пете» или «Маше» не заплатили зарплату.