# Какие есть льготы для беременных сотрудниц на работе?

Декрет и берменность · https://trud.online/baza/kakie-est-lgoty-dlya-beremennyh-sotrudnicz-na-rabote/

Беременные имеют ряд гарантий и облегчений в труде. Во-первых, их нельзя привлекать к ночным, сверхурочным работам, к работе в выходные и командировкам. Во-вторых, если по медзаключению их работа вредна или тяжела, работодатель обязан перевести беременную на более лёгкую работу с сохранением зарплаты. Также беременная может требовать уменьшения норм выработки или служебных обязанностей, если ей трудно их выполнять – снова-таки с сохранением среднего заработка. Кроме того, ей дают больше перерывов при необходимости. Все эти меры призваны сделать работу максимально безопасной и комфортной во время беременности.

**Ссылка на закон:** ТК РФ, статья 254