Что если в трудовом договоре условия хуже, чем в законе?

Договор найма и трудовая книжка · https://trud.online/baza/chto-esli-v-trudovom-dogovore-usloviya-huzhe-chem-v-zakone/

Если в вашем трудовом договоре вдруг написано что-то, что урезает ваши права по сравнению с трудовым кодексом, то такое условие не действует. Закон устанавливает минимальные гарантии, и договор не может их ухудшать. Например, нельзя прописать отпуск 14 дней вместо 28 – даже если вы подписали, это недействительно, положено 28. Или установить оклад ниже МРОТ – тоже незаконно. Все условия, ограничивающие ваши права или снижающие гарантии относительно закона, считаются недействительными, а вместо них применяются нормы трудового законодательства. То есть закон всегда главнее, и на вас распространяется более выгодное условие – либо из закона, либо из договора, что лучше для работника.

Ссылка на закон: ТК РФ, статья 9