Что делать при рассмотрении вопроса «О создании первичной профсоюзной организации» на учредительном собрании?

Профсоюз · https://trud.online/baza/chto-delat-pri-rassmotrenii-voprosa-o-sozdanii-pervichnoj-profsoyuznoj-organizaczii-na-uchreditelnom-sobranii/

– раздать желающим вступить в профсоюз бланки заявления о вступлении и заявления об удержании профвзносов,

– поручить инициативной группе собрать заполненные заявления, передать заявления о взносах руководителю организации или представителю работодателя по описи.

Оригиналы заявлений о вступлении и копии заявлений об удержании профвзносов остаются на хранении в первичной профсоюзной организации.

Принятое на собрании решение о создании первичной профсоюзной организации утверждается выборным органом вышестоящей организации общероссийского, межрегионального профсоюза путем включения первичной профсоюзной организации в реестр профсоюза.

На собрании также принимается решение о государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица. В случае принятия такого решения собрание определяет кандидатуру, которой делегируется право решать вопросы, связанные с регистрацией (как правило, это председатель первичной профсоюзной организации).

Первичная профсоюзная организация может вести свою деятельность с момента принятия решения о её создании.

После проведения учредительного собрания первичной профсоюзной организации необходимо проинформировать работодателя (целесообразно также донести эту информацию до остальных работников организации) о создании первичной профсоюзной организации.

Работодатель не может ограничивать уставную деятельность созданной первичной профсоюзной организации, даже если она не зарегистрирована в качестве юридического лица.

Работодателя информируют, чтобы осуществлять следующие функции первичной профсоюзной организации:

1. Обеспечение учета мнения профорганизации при принятии работодателем локальных нормативных актов, принятии решения об увольнении работников по инициативе работодателя и в других в случаях, предусмотренных ТК РФ;
2. Участие представителей работников в коллективных переговорах и заключение в организации коллективного договора.