Чем трудовой договор отличается от гражданско-правового договора?

Договор найма и трудовая книжка · https://trud.online/baza/chem-trudovoj-dogovor-otlichaetsya-ot-grazhdansko-pravovogo-dogovora/

Трудовой договор предполагает, что вы становитесь работником организации, подчиняетесь внутреннему трудовому распорядку, выполняете определённую трудовую функцию, а работодатель обеспечивает условия труда, выплачивает зарплату, оплачивает отпуска, больничные и т.д. Гражданско-правовой договор (например, подряд или оказание услуг) не создаёт трудовых отношений: вы как бы самостоятельно выполняете работу, не включаясь в штат, у вас нет оплачиваемого отпуска, больничных, взносов на пенсию от заказчика. По ГП-договору вы получаете вознаграждение за результат и сами строите процесс работы. Часто фирмы пытаются оформить работника как “фрилансера” по ГП-договору, чтобы не платить налоги и не давать гарантии. Если по сути работа как у штатного сотрудника (есть расписание, обязанности, подчинённость), то такой договор могут признать трудовым со всеми правами.

Ссылка на закон: ТК РФ, статья 15